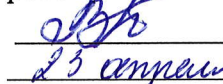


СОГЛАСОВАНО:

Председатель общего собрания  
работников МАОУ №5 «Гимназия»

 В.В. Темешева  
25 апреля 20 22 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ №5 «Гимназия»

 В.Н. Подлиповская  
приказ № 168-0 от 25.04.2022



Кодекс этики и служебного поведения работников  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения №5 «Гимназия»

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения №5 «Гимназия» (далее – Кодекс), представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципального автономного общеобразовательного учреждения №5 «Гимназия» (далее – гимназия), независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также устанавливающих в отношении работников гимназии ограничения, запреты и обязанности иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, других нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных актов гимназии.

1.3. Ознакомление с Кодексом граждан, поступающих на работу в гимназию, производится в соответствии со статьей 68 Трудового Кодекса Российской Федерации.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников гимназии для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников гимназии, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в гимназии, основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам и гимназии.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками гимназии своих должностных обязанностей.

1.7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.8. Каждый работник гимназии должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника гимназии поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.9. За нарушение положений Кодекса руководитель и работник гимназии несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. Основные понятия

2.1. В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

- работники гимназии – лица, состоящие с гимназией в трудовых отношениях;
- коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими

физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

личная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязанностей работника гимназии – возможность получения работником гимназии в связи с исполнением должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

служебная информация – любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников гимназии в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам гимназии;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника гимназии влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника гимназии, с одной стороны, и правами и законными интересами гимназии, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам гимназии.

### III. Основные принципы профессиональной этики работников гимназии

1. Деятельность гимназии, работников гимназии основывается на следующих принципах профессиональной этики:

законность: гимназия, работники гимназии осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, настоящим Кодексом;

приоритет прав и законных интересов гимназии, обучающихся: работники гимназии исходят из того, что права и законные интересы гимназии, обучающихся гимназии ставятся выше личной заинтересованности работников гимназии;

профессионализм и компетентность: гимназия принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников гимназии, в том числе путем проведения профессионального обучения.

Работники гимназии стремятся к повышению своего профессионального уровня.

независимость: работники гимназии в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам обучающихся гимназии;

добросовестность: работники гимназии обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, к участникам образовательного процесса.

информационная открытость: гимназия осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

объективность и справедливое отношение: гимназия обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем участникам образовательного процесса.

### IV. Основные правила служебного поведения работников гимназии

4.1. Работники гимназии обязаны:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы гимназии;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и



гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности гимназии;

осуществлять свою деятельность в пределах полномочий данной гимназии;

соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий иных общественных объединений;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении;

соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися и их родителями (законными представителями);

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

соблюдать права обучающихся, гарантировать им и их родителям (законным представителям) непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного обучающегося в конкретной ситуации;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника гимназии, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации гимназии, а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе гимназии, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

нести персональную ответственность за результаты своей деятельности.

работники гимназии призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

внешний вид работника гимназии при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия соответствовать общепринятому деловому стилю. Критериями делового стиля являются официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4.2. В служебном поведении работника недопустимы:

любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания,

предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

4.3. Работник гимназии, наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также обязан:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;

своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

## V. Требования к антикоррупционному поведению работников

5.1. Работники гимназии должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные в том числе Уголовным кодексом РФ, Кодексом РФ об административных нарушениях, Федеральным законом «О противодействии коррупции» и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества.

5.2. Работник гимназии при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

5.3. В установленных законодательством Российской Федерации случаях работник гимназии обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

5.4. Работнику гимназии в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником гимназии в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью гимназии и передаются работником по акту в гимназию в порядке, предусмотренном нормативным актом гимназии.

## VI. Обращение со служебной информацией

6.1. Работник гимназии обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник гимназии вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в гимназии норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.