

Департамент образования и молодежной политики
администрации города Мегиона
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
№ 5 «Гимназия»
(МАОУ №5 «Гимназия»)

ПРИКАЗ

14.07.2021 г.

№ 283-О

Об внесении изменений в приложение 1 к приказу МАОУ №5 «Гимназия» от 08.07.2021 г.
№ 276-О «Об утверждении Порядка допуска на работу сотрудников, приступающих к
исполнению обязанностей по прибытию из отпусков»

В соответствии с пунктом 1.3. протокольного Решения заседания регионального оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения коронавирусной инфекции на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.07.2021 № 101, приказом департамента образования молодежной политики от 12.07.2021 № 321-О «О создании безопасных условий для участников образовательного процесса после каникулярного и отпускного периода в условиях распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 в образовательных организациях, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Мегиона»,

приказываю:

1. Внести изменения в приложение 1 к приказу МАОУ №5 «Гимназия» от 08.07.2021 г. № 276-О «Об утверждении Порядка допуска на работу сотрудников, приступающих к исполнению обязанностей по прибытию из отпусков», изложив пункт 3.1 в следующей редакции:

3.1. Допуск на работу сотрудников МАОУ №5 «Гимназия», приступающих к исполнению обязанностей по прибытию из отпусков в Ханты-Мансийский автономный округ-Югру из других регионов Российской Федерации, осуществляется при соблюдении одного из следующих условий:

– наличие отрицательного результата теста на ПЦР-исследование, в том числе экспресс-методом, подтверждающего отсутствие COVID-19. Дата забора материала не должна превышать 3 календарных дней до начала трудовой деятельности;

– наличие отрицательного результата лабораторного обследования на наличие антигена вируса SARS-CoV-2 любым из установленных методов лабораторного исследования, выданный не ранее чем за 3 дня до начала трудовой деятельности;

– прохождение вакцинации от COVID-19;

– после перенесённого заболевания COVID-19 не позднее 6 месяцев до начала трудовой деятельности.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности директора

Н.В. Котельникова

Исполнитель:
Комаровских Л.С. – специалист по кадрам

Разослано:
В дело - 1 экз.

Порядок
допуска на работу сотрудников МАОУ №5 «Гимназия»,
приступающих к исполнению обязанностей по прибытию из отпусков

I. Общие положения

1.1. Для обеспечения нормальных (безопасных) условий труда работников гимназии и соблюдения требований, исходя из санитарно-эпидемиологической обстановки, чтобы не допустить новых вспышек и распространения инфекции, работодатель разрабатывает Порядок допуска на работу сотрудников МАОУ №5 «Гимназия», прибывающих из отпусков в Ханты-Мансийский автономный округ – Югру из других регионов Российской Федерации (далее - Порядок допуска на работу).

1.2. Порядок допуска на работу распространяется на всех работников.

II. Установление ответственных лиц за сбор сведений
о месте проведения отдыха

2.1. Назначить Комаровских Л.С., специалиста по кадрам ответственным за сбор сведений о месте проведения отдыха работников и сроках прибытия.

III. Требования к допуску на работу по прибытию из отпусков

3.1. Допуск на работу сотрудников МАОУ №5 «Гимназия», приступающих к исполнению обязанностей по прибытию из отпусков в Ханты-Мансийский автономный округ-Югру из других регионов Российской Федерации, осуществляется при соблюдении одного из следующих условий:

– наличие отрицательного результата теста на ПЦР-исследование, в том числе экспресс-методом, подтверждающего отсутствие COVID-19. Дата забора материала не должна превышать 3 календарных дней до начала трудовой деятельности;

– наличие отрицательного результата лабораторного обследования на наличие антигена вируса SARS-CoV-2 любым из установленных методов лабораторного исследования, выданный не ранее чем за 3 дня до начала трудовой деятельности;

– прохождение вакцинации от COVID-19;

– после перенесённого заболевания COVID-19 не позднее 6 месяцев до начала трудовой деятельности.

3.2. В случае проведения отпуска по месту жительства работники представляют служебную записку о невыезде за пределы Ханты-Мансийского автономного округа-Югры в период проведения отпуска (Приложение).

IV. Контроль

4.1. Контроль за соблюдением Порядка допуска на работу сотрудников МАОУ №5 «Гимназия», приступающих к исполнению обязанностей по прибытию из отпусков возложить на Комаровских Л.С., специалиста по кадрам.