План индивидуальной работы с молодым педагогом на 2022- 2023 учебный год

Ф.И.О. наставника: Пещук Анжелина Валерьевна

Стаж работы: 27 лет

Ф.И.О. молодого специалиста: Ведерникова Алена Витальевна

Стаж работы: 1 год

Срок совместной работы: 2-й год

Цель работы: формирование потребности молодого специалиста в проектировании своего дальнейшего профессионального роста, в совершенствовании теоретических и практических знаний, умений, навыков

Задачи:

- 1) стимулировать личностно-профессиональное развитие молодого специалиста посредством использования эффективных форм повышения профессиональной компетентности и профессионального мастерства;
- 2) сформировать умение планировать и организовать свою деятельность и деятельность обучающихся;
- 3) обеспечить информационное пространство для самостоятельного овладения профессиональными знаниями. помочь учителю, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять инновации в учебно-воспитательный процесс;

Прогнозируемые результаты:

- 1. Умение планировать собственную и ученическую учебную деятельность.
- 2. Умение анализировать свою деятельность.
- 3. Личностный и профессиональный рост молодого педагога.
- 4. Повышение методической, интеллектуальной культуры учителя.

Формы работы:

- индивидуальные консультации;
- посещение уроков молодого специалиста;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- совместное проектирование внеурочных мероприятий;
- наставничество;

Формы деятельности	Сроки	Форма отчетности	Форма отчетности
	проведения.	наставника	молодого специалиста
	периодичность		
Микроисследование	сентябрь	План работы с	
«Изучение затруднений в		молодым	
работе учителя «Школы		специалистом	
молодого педагога»			
(диагностики			

профессиональных			
затруднений) Индивидуальные консультации по составлению рабочих программ	сентябрь	Выработка рекомендаций для работы	Рабочие программы по предмету
Групповая консультация для молодых педагогов по вопросу составления рабочих программ в Конструкторе	сентябрь	Присутствие на мероприятии	Рабочие программы для обучающихся 5 классов по предмету
Заседание участников «Школы молодого педагога», наставники- наставляемые	сентябрь	Присутствие на мероприятии	Выбор темы самообразования
Совместное проектирование внеурочного мероприятия, посвященного Дню гиназии	октябрь	Посещение и анализ мероприятия	Отчет о проведении внеурочного мероприятия.
Проектирование индивидуального образовательного маршрута учащихся с ОВЗ	октябрь	Выработка методических рекомендаций	Выработка методических рекомендаций
Занятие «ШМП». Круглый стол «Работа с одарёнными детьми. Принципы и подходы в работе с одаренными детьми»	октябрь	Выработка рекомендаций	Отчет о выступлении одаренных детей на муниципальном этапе ВОШ. Выступления учащихся на конкурсе чтецов на иностранных языках
Занятие «ШМП». Практико- ориентированный семинар с участием наставников и наставляемых «Формирование и оценка функциональной грамотности на уроках и внеурочных занятиях»	ноябрь	Помощь в составлении дидактических заданий	Разработка заданий по формированию функциональной грамотности
Занятие «ШМП». Групповая консультация по формированию «Портфеля достижений молодого педагога»	ноябрь	При необходимости оказание помощи при создании портфолио	Создание электронного портфолио к концу учебного года
Посещение уроков молодого специалиста Занятие «ШМП». «Использование	декабрь декабрь	Анализ посещенных уроков Присутствие на мероприятии	Изучение видов самоанализа урока. Изучение материалов в методической копилке
инновационных технологий как средство активизации учебной деятельности школьников		1 1	,,

Слет молодых специалистов	декабрь	Совместная работа на	Совместная работа на
Cite i menegani enegriami ros	декиоры	площадках	площадках мероприятия
		мероприятия	
Навыки коммуникации и	январь	Присутствие на	Выработка
общения в современном		мероприятии	методических
образовании		F	рекомендаций
Консультация	январь	Выработка	Проведение
«Организация КТД в	and up 2	методических	внеклассных
классном коллективе»		рекомендаций	мероприятий
Индивидуальная	январь	Выработка алгоритма	Выработка алгоритма
консультация	жиры	самоанализа урока	самоанализа урока
Виды самоанализа урока		camountainsa ypeka	Camountainsa ypoka
Индивидуальная	февраль	Выработка	Анализ работы с одним
консультация «Работа с	февраль	рекомендаций по	из неуспевающих
отстающими учащимися»		организации	учеников (из личного
oreraronaming randiminan		индивидуальных	опыта)
		занятий с	Olibita)
		различными	
		категориями	
		обучающихся	
Занятие «ШМП».	февраль	Присутствие на	Молодой специалист
1. Создание для учащихся	февраль	мероприятии	показывает свои
ситуации выбора на уроке.		мероприятии	варианты начала урока
2. Игра – тренинг «Я			варнанты начала урока
начинаю урок»			
Занятие «ШМС». Тренинг	март	Выработка	Описание примеров
«Педагогические ситуации.	Март	рекомендаций для	подобных ситуаций из
Трудная ситуация на уроке и		работы	собственной
выход из нее».		расоты	педагогической
выход из нес			практики.
Презентация Портфолио	март	Протокол заседания	Выступление на
молодого педагога на	Март	кафедры	заседании методической
заседании предметно-		кафедры	кафедры
методической кафедры			кифедры
Анкетирование молодых	апрель	Изучение мнения	Анкета
специалистов на определение	штрель	молодого	7 HIROTU
степени комфортности		специалиста	
учителя в коллективе и		ополезности работы с	
степени комфортности и		наставником	
полезности работы с			
наставником			
Посещение открытого	апрель	Анализ открытого	Открытое мероприятие
занятия		занятия	на неделе иностранных
			языков
Панорама педагогических	апрель	Посещение и анализ	Самоанализ урока
идей и находок «Могу	r	открытого урока	- momming Jponu
поделиться»		Jinponio jponu	
Анкетирование молодых	май	Анализ затруднений	Рефлексия работы за
специалистов «на		молодого	2022-2023 учебный год
выходе» на выявление		специалиста	2022 2023 у 10011ВИ 10Д
профессиональных			
профессиональных		1	

затруднений Отчет на заседании кафедры учителей иностранных языков	май	Отчет о результатах наставнической работы	Выступление молодого специалиста на заседании кафедры
Участие в городских мероприятиях в соответствии с « дорожной картой» муниципалитета	В течение учебного года	Анализ работы с молодым специалистом	Выступление молодого специалиста на заседании кафедры; Отражение проведенных мероприятий в Портфолио молодого специалиста