

**Приложение 1 к приказу МАОУ № 5 Гимназия»
от 31.08.2022 № 337**

План мероприятий (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества
в МАОУ №5 «Гимназия» на 2022-2023 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для реализации целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо Департамента образования и молодежной политики ХМАО –Югры от 08.02.2022 № 1056	август-2022	Евсеева О.А., Егорова М.А.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1.Издание приказа о реализации целевой модели наставничества в 2022-2023 учебном году 2. Утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества 3.Издание приказа о назначении куратора внедрения целевой модели наставничества	август 2022	Евсеева О.А.
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых	Май, Август 2022	Евсеева О.А., Егорова М.А.
			Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества	сентябрь 2022	Евсеева О.А., Егорова М.А.
			Составление плана работы (дорожную карту) на 2022-2023 учебный год по следующим формам наставничества: «Учитель - ученик», «Ученик -ученик», «Учитель - учитель»	август 2021	Евсеева О.А., Егорова М.А.
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях целевой модели	1.Проведение педагогического совета. 2.Проведение родительских собраний. 3.Проведение ученического круглого стола 4.Проведение классных часов. 5.Информирование через раздел «Наставничество» на сайте образовательной организаций 6.Информирование внешней среды.	сентябрь 2022	Евсеева О.А., Егорова М.А.

		наставничества			
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1.Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители. 4.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	Август-сентябрь 2022	Евсеева О.А., Егорова М.А.
		Формирование базы наставляемых	1.Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2.Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	август-сентябрь 2022	Евсеева О.А., Егорова М.А.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	август-сентябрь 2022	Евсеева О.А., Егорова М.А.
			Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды	август-октябрь 2022	Егорова М.А.
		Формирование базы наставников	1.Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2.Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 3.Формирование базы данных наставников из числа выпускников, представителей предприятий, родителей.	август-октябрь 2022	Евсеева О.А., Егорова М.А.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	Анализ базы наставников и выбор подходящих для конкретной программы	август-октябрь 2022	Евсеева О.А., Егорова М.А.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Обучение наставников для работы с наставляемыми: ✓ подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности ✓ проведение консультаций, организация обмена опыта	в течение учебного года	Евсеева О.А., Егорова М.А.

			среди наставников ✓ обеспечение участия педагогов- наставников в онлайн конференциях, форумах, вебинарах по вопросам наставничества		
5.	Формирование наставнических пар, групп	Отбор наставников и наставляемых	1.Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2.Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3.Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой встречи. 4.Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары, группы.	август-сентябрь 2022	Евсеева О.А., Егорова М.А.
		Закрепление наставнически пар, групп	Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп»	август-сентябрь 2022	Евсеева О.А., Егорова М.А.
			Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальных траекторий обучения	сентябрь 2022	Наставники
			Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника	сентябрь-октябрь 2022	Купчик Ю.Л.
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1.Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого. 2.Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого. 3.Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4.Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5.Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	2022 - 2023 уч год	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	октябрь 2022, январь 2023, май 2023 г	Евсеева О.А., Егорова М.А.
7.	Завершение	Отчеты по	1.Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием	май 2023г	Евсеева О.А.,

	наставничества	планам работы направлений наставничества (1 раз в квартал)	в направлении наставничества. 2.Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества. 3.Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников.		Егорова М.А.
		Мотивация и поощрения наставников	1.Благодарственные письма наставникам. 2.Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	апрель-май 2022г	Евсеева О.А., Егорова М.А.
			1.Публикация результатов реализованных направлений наставничества на сайте ОО.	В течение учебного года	Евсеева О.А.

